

Fibra Hotelera SC
2024

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Aranza Enríquez
Puesto o función	Gerente de Sostenibilidad
Área	Análisis Corporativo

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Av. Santa Fe
Número exterior	481
Número interior	7
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	05348
Teléfono (con lada)	7221826155
Correo electrónico	aenriquez@fibrahotel.com
Sitio web	www.fibrahotel.com
Año del reporte	2024
Moneda en la que reporta	

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	FIHO
Número de fideicomiso	1596
Nombre de la organización (razón social)	Fibra Hotelera SC
Instrumento de deuda	Bono - FIHO19
Otros instrumentos de deuda	Deuda Bancaria (BBVA, Banorte y Sabadell)
Ubicación de la sede principal	Ciudad de México
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	26 estados

Lista de países en los que opera la organización México

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa Empresa Unisectorial

Sector en el que participa Financiero

Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
[100100] Cuestionario ambiental	4
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	7
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	10
[100200] Cuestionario de capital social.....	14
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	21
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	23
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	25
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	27
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	31
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	33
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	37
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	40
[100300] Cuestionario de gobernanza	45
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	47
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	61
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	70
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	74

[100100] Cuestionario ambiental

4 - ¿Implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos ambientales?

- ✓ Análisis de riesgos ambientales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos ambientales al personal responsable
- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

5 - ¿La organización provee a altos directivos y consejeros capacitación en riesgos ambientales?

Si

5.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa la periodicidad con la que la organización provee a altos directivos y consejeros capacitación en riesgos ambientales

Durante las sesiones trimestrales del Comité Técnico se imparten capacitaciones y se brinda actualización sobre temas críticos en materia de sostenibilidad. En 2024, se ofrecieron un total de 4 horas de formación en asuntos ASG a los miembros del comité

Asimismo, en las sesiones de los Comités de Apoyo en materia de Sostenibilidad (ejecutivo y operativo) -que se realizan de forma mensual y trimestral con la participación del equipo- se comparten actualizaciones sobre aspectos ambientales relevantes, con el objetivo de apoyar la toma de decisiones y mitigar posibles riesgos asociados.

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Servicios de proveedores externos
- ✗ Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- ✗ Otro (especifique)

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- Avalanchas
- Contaminación del aire
- Derrumbes
- Erupciones volcánicas
- Huracanes, ciclones o tifones
- Maremotos
- Ondas térmicas
- Sequías
- Terremotos
- Tormentas
- Ninguno de las anteriores
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de riesgo natural

Nevadas, Granizo, Incendios, Susceptibilidad de laderas, Inundaciones, Estrés Hídrico.

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- Consumo energético de la organización
- Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)

✓ Otro (especifique)

Descripción de otras métricas utilizadas

En FibraHotel tenemos 4 métricas principales acordes a la intensidad energética e intensidad de emisiones: Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/m²), Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/cuarto noche), Intensidad en el consumo de energía (kWh/m²) y Intensidad en el consumo de energía (kWh/cuarto noche); dichos indicadores se monitorean para todos los hoteles administrados. Adicionalmente, al cierre de 2024, el 16% de la deuda de FibraHotel esta ligada a un KPI verde, correspondiente al indicador de intensidad energética por cuarto ocupado con el cual se monitorean 3 segmentos del portafolio.

✘ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✓ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✓ Intensidad media ponderada de carbono
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otras herramientas

En FibraHotel tenemos 4 métricas principales acorde a la intensidad energética e intensidad de emisiones: Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/m²), Intensidad de emisiones de GEI (kgCO₂ e/cuarto noche), Intensidad en el consumo de energía (kWh/m²) y Intensidad en el consumo de energía (kWh/cuarto noche); dichos indicadores se monitorean para todos los hoteles administrados. Adicionalmente, contamos con un crédito verde ligado al indicador de intensidad energética por cuarto ocupado con el cual se monitorea el portafolio de 36 hoteles. De la mano con dichos indicadores, en 2022 se publicaron, se publicaron nuestros objetivos ASG a corto (2022) y mediano (2027) plazo. Los objetivos están basados en nuestra Estrategia de Sustentabilidad, derivados de los focos y líneas de acción que conlleva la misma. Se crearon 24 objetivos que cubren nuestros focos en sustentabilidad y los factores ASG relacionados. Para nosotros, es importante que nuestros grupos de interés conozcan nuestra posición actual y nuestra visión a futuro en materia ASG. Dentro de dichos objetivos, 11 son indicadores ambientales los cuales impulsan la disminución del impacto negativo que tiene el negocio

✘ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	Si
Comité de Riesgos	Si
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	Si
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	Si
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	Si
Jefes de personal o jefes de departamentos	Si
Analistas de inversiones	Si
Relaciones con inversionistas	Si
Servicios de proveedores externos	Si
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	
Gerentes y Directores de ingeniería y mantenimiento	Si
Director de Operaciones	Si
Director de Finanzas (CFO)	Si

16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- ✘ Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- ✓ Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- ✘ Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- ✘ No se consideran las recomendaciones de TCFD
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Realizamos un Análisis de riesgos y oportunidades de cambio climático de nuestra operación y portafolio administrado, con el propósito identificar los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático que pueden impactar la estabilidad operativa y/o financiera; se presentan como consecuencia de la transición hacia una economía baja en carbono, así como de los eventos hidrometeorológicos a los que está expuesto México. Identificadas de cambio climático se llevaron a la nomenclatura del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) El análisis busca, por tanto, identificar y comprender las implicaciones del cambio climático para nosotros como compañía, catalogar los riesgos y oportunidades identificadas, priorizar los riesgos a través de un mapa y generar recomendaciones para las oportunidades identificadas. Cada una de las propiedades es analizada bajo el "Mapa Nacional de Riesgos", el "Centro Nacional de Prevención de Desastres" y CONAGUA en donde se determinan los principales riesgos por ubicación. También realizamos un análisis de escenarios climáticos con el objetivo de identificar los posibles impactos al portafolio derivados de los cambios previstos para los siguientes años, para este análisis se utilizaron los escenarios desarrollados por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) y por el Network for Greening the Financial System (NGFS) en los periodos de 2030 y 2050.

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- ✓ Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- ✘ Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- ✓ Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- ✓ Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

Los riesgos físicos se utilizan para la toma de decisiones dentro del portafolio, como nuevas inversiones y remodelaciones, inversiones de CAPEX y OPEX, así como adquisición y venta de inmuebles.

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	No		No		No	
CH4	No		No		No	
N2O	No		No		No	
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					
tCO2e	Si	13,213	Si	30,326	Si	30,133

20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- ✓ Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- ✗ Bienes de capital (upstream)
- ✓ Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- ✓ Transporte y distribución upstream
- ✓ Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- ✓ Viajes de negocios
- ✓ Desplazamientos de empleados
- ✓ Bienes alquilados upstream
- ✗ Transporte y distribución downstream
- ✗ Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- ✗ Uso de productos vendidos
- ✗ Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- ✓ Bienes alquilados downstream
- ✗ Franquicias
- ✗ Inversiones
- ✗ Otros upstream
- ✗ Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí. Tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- ✓ Políticas/Lineamientos
- ✓ Proyectos implementados
- ✓ Sistema de recolección y gestión de datos
- ✓ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- ✓ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- ✓ Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- ✓ Otro (especifique)

Descripción de otros instrumentos y mecanismos

Desde 2022 FibraHotel es públicamente reconocida por el Science Based Target initiative y durante el segundo trimestre de 2025, hemos obtenido la validación oficial de los objetivos alineados a los SBTi, nos hemos comprometido a reducir

en 42% nuestras emisiones absolutas de alcance 1 y 2 para 2030, tomando 2022 como año base. Asimismo, nos comprometemos a reducir en un 42% nuestras emisiones absolutas de alcance 3 en el mismo periodo.

- ✘ No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✓ Medios de comunicación digital
- ✓ Iniciativas de revelación de información
- ✘ Otro (especifique)
- ✘ No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✓ CDP
- ✓ GRI
- ✓ GRESB
- ✓ Science Based Target
- ✘ Otro (especifique)
- ✘ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Hemos implementado diversos proyectos de eficiencia en nuestros inmuebles con el objetivo de reducir el consumo energético y mitigar las emisiones de GEI de las operaciones del portafolio. Dentro de estas acciones se encuentran:

- Sustitución de luminarias tradicionales por LED.
- Instalación de sensores de movimiento.
- Automatización del cuarto de máquinas.
- Cambio de equipos mayores por tecnologías más eficientes.
- Instalación de controles de aire

- Sistemas de calentamiento de agua mediante luz solar
- Ajustes de temperatura en tanques de agua caliente
- Equipos de heat recovery
- Instalamos sistemas de generación distribuida por más de 1.2 MW
- Estamos en proceso de transición a Suministro Calificado de los 13 hoteles de portafolio que representan el mayor consumo energético

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✓ Generación distribuida
- ✓ Gas Natural
- ✓ Diésel
- ✗ Otro (especifique)

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- ✓ Solar
- ✗ Eólica
- ✗ Gas natural
- ✗ Diésel
- ✗ Petróleo
- ✗ No generamos energía
- ✗ Otro (especifique)

[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Dentro de la Estrategia de Sostenibilidad de FibraHotel existen dos focos sociales: Factor Humano y Compromiso Compartido. Derivado de ellos, las líneas de acción tienen objetivos específicos para poder medir el impacto. Por su parte, contamos con diferentes políticas de carácter social: Política de Derechos Humanos, Política de Diversidad, también el reglamento interno de colaboradores. Así mismo, contamos con la Estrategia de Inversión Social en donde se visualiza la importancia de cada uno de los temas dentro de la organización y en la operación de los hoteles, esta estrategia focaliza hacia donde queremos focalizar los recursos tanto corporativos como de los hoteles.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Cada uno de los temas materiales y los esfuerzos derivados de ellos están ligados a los objetivos de desarrollo sostenible. En específico, la estrategia está ligada a: 17,16,6,7,9,13,11,5,8,3,4 y 12.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

Realizamos un análisis de debida diligencia de los derechos humanos en donde interactuamos con los operadores hoteleros, colaboradores y el corporativo para conocer los riesgos que se tienen en las operaciones y poder implementar un plan de acción a cada uno. Específicamente, se creó una estrategia de Diversidad y Equidad dentro de los hoteles con el mayor operador hotelero del portafolio. Con esto, se busca avanzar en los temas de diversidad e inclusión, al cierre de 2024 contamos con 4,389 colaboradores dentro de los hoteles, de los cuales el 53% son mujeres. Así mismo, como parte de los esfuerzos dentro de los hoteles operados por Posadas, al cierre de 2024, contamos con 47 colaboradores con alguna discapacidad integrados en nuestra plantilla laboral, este logro es resultado de los proyectos enfocados en fomentar un entorno de trabajo inclusivo, accesible y digno.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✓ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

5 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones sociales?

Si

5.1 - De ser afirmativa la respuesta, para el último año fiscal, indique el monto invertido y el porcentaje con respecto a los ingresos

Durante 2024, contribuimos a este objetivo, colaborando con diferentes organizaciones para atender necesidades de infraestructura y educación de las poblaciones cercanas a nuestros hoteles.

En el caso de Marriott, participamos en su estrategia Serve360 que fue creada para guiar el compromiso de la empresa y ofrecer impacto positivo en cuatro Coordinadas: nutriendo nuestro planeta, mantener operaciones responsables, empoderar a través de la oportunidad, así como dar la bienvenida a todos y avanzar en los derechos humanos. Durante 2024, los hoteles de FibraHotel tuvieron la participación de 1,118 voluntarios que sumaron 2,718 horas de voluntariado. En total, los esfuerzos de Serve360 que correspondieron con los hoteles de nuestro portafolio fueron de Ps. \$0.5 millones.

En cuanto a Posadas, colaboramos en las iniciativas realizadas a través de Fundación Posadas, cuyo objetivo es el desarrollo integral de las familias y centra sus esfuerzos en torno a los ejes de: salud, educación y atención a damnificados en caso de desastre, incluyendo acciones de voluntariado. Los esfuerzos de la Fundación Posadas que correspondieron con los hoteles de nuestro portafolio se dimensionan en Ps. \$3.3 millones divididos en 320 beneficiarios y aportaciones de los hoteles del portafolio.

Desde FibraHotel, por tercer año consecutivo, en la víspera decembrina, los colaboradores de FibraHotel realizaron donativos en beneficio de las niñas que estudian en la institución Meyalli. Esta escuela tiene el objetivo de ser un referente en la formación integral de mujeres que, desde niñas, a través de la educación, desarrollen sus capacidades intelectuales y humanas acorde a los valores de la institución, fomentando en ellas el desarrollo de competencias y virtudes que las lleve a comprometerse con hacer el bien a quienes las rodean familiar, social y profesionalmente.

Adicionalmente, a través de nuestra alianza con La Escuela Más Grande del Mundo, FibraHotel donó, más de 300 equipos de cómputo a diversas organizaciones. Así mismo, equipo de FibraHotel participó en una jornada

de voluntariado como parte del Programa Nacional de Voluntariado Corporativo de la Red de Bancos de Alimentos de México (Red BAMX) en Estado de México Poniente. Durante esta jornada, el equipo de FibraHotel, participo en el armado y entrega de 122 despensas, las cuales beneficiaron alrededor 300 personas de la comunidad de Temoaya, en el Estado de México. Previo a la jornada, realizamos una donación demás de 300 kg de alimento no perecedero al banco de alimentos, que diariamente recibe alimento y lo distribuyen a las comunidades cercanas.

En esta jornada de voluntariado se destinaron 79 horas remuneradas de los miembros del equipo de FibraHotel. Así mismo, con el objetivo de institucionalizar las actividades de voluntariado, estamos trabajando en una Política de Voluntariado para establecer los lineamientos y metas en torno a estos esfuerzos.

5.2 - De ser negativa la respuesta, explique las razones por las cuales no cuenta con un registro de las iniciativas y acciones sociales

6 - ¿La organización cuenta con algún proyecto de impacto social? (centros de salud, centros educativos, plantas de tratamiento de agua/residuos, entre otros)

Si

6.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los proyectos de impacto social de la organización

Durante 2024, contribuimos a este objetivo, colaborando con diferentes organizaciones para atender necesidades de infraestructura y educación de las poblaciones cercanas a nuestros hoteles.

En el caso de Marriott, participamos en su estrategia Serve360 que fue creada para guiar el compromiso de la empresa y ofrecer impacto positivo en cuatro Coordinadas: nutriendo nuestro planeta, mantener operaciones responsables, empoderar a través de la oportunidad, así como dar la bienvenida a todos y avanzar en los derechos humanos. Durante 2024, los hoteles de FibraHotel tuvieron la participación de 1,118 voluntarios que sumaron 2,718 horas de voluntariado. En total, los esfuerzos de Serve360 que correspondieron con los hoteles de nuestro portafolio fueron de Ps. \$0.5 millones.

En cuanto a Posadas, colaboramos en las iniciativas realizadas a través de Fundación Posadas, cuyo objetivo es el desarrollo integral de las familias y centra sus esfuerzos en torno a los ejes de: salud, educación y atención a damnificados en caso de desastre, incluyendo acciones de voluntariado. Los esfuerzos de la Fundación Posadas que correspondieron con los hoteles de nuestro portafolio se dimensionan en Ps. \$3.3 millones divididos en 320 beneficiarios y aportaciones de los hoteles del portafolio.

Desde FibraHotel, por tercer año consecutivo, en la víspera decembrina, los colaboradores de FibraHotel realizaron donativos en beneficio de las niñas que estudian en la institución Meyalli. Esta escuela tiene el

objetivo de ser un referente en la formación integral de mujeres que, desde niñas, a través de la educación, desarrollen sus capacidades intelectuales y humanas acorde a los valores de la institución, fomentando en ellas el desarrollo de competencias y virtudes que las lleve a comprometerse con hacer el bien a quienes las rodean familiar, social y profesionalmente.

Adicionalmente, a través de nuestra alianza con La Escuela Más Grande del Mundo, FibraHotel donó, más de 300 equipos de cómputo a diversas organizaciones. Así mismo, equipo de FibraHotel participó en una jornada de voluntariado como parte del Programa Nacional de Voluntariado Corporativo de la Red de Bancos de Alimentos de México (Red BAMX) en Estado de México Poniente. Durante esta jornada, el equipo de FibraHotel, participo en el armado y entrega de 122 despensas, las cuales beneficiaron alrededor 300 personas de la comunidad de Temoaya, en el Estado de México. Previo a la jornada, realizamos una donación demás de 300 kg de alimento no perecedero al banco de alimentos, que diariamente recibe alimento y lo distribuyen a las comunidades cercanas.

En esta jornada de voluntariado se destinaron 79 horas remuneradas de los miembros del equipo de FibraHotel. Así mismo, con el objetivo de institucionalizar las actividades de voluntariado, estamos trabajando en una Política de Voluntariado para establecer los lineamientos y metas en torno a estos esfuerzos.

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Desde FibraHotel, por tercer año consecutivo, en la víspera decembrina, los colaboradores de FibraHotel realizaron donativos en beneficio de las niñas que estudian en la institución Meyalli. Esta escuela tiene el objetivo de ser un referente en la formación integral de mujeres que, desde niñas, a través de la educación, desarrollen sus capacidades intelectuales y humanas acorde a los valores de la institución, fomentando en ellas el desarrollo de competencias y virtudes que las lleve a comprometerse con hacer el bien a quienes las rodean familiar, social y profesionalmente.

Adicionalmente, a través de nuestra alianza con La Escuela Más Grande del Mundo, FibraHotel donó, más de 300 equipos de cómputo a diversas organizaciones. Como lo son:

1. Culiacán Participa, una institución que trabaja en un grupo de colonias denominadas “Polígonos de Paz” que cuentan con características como altos niveles de deserción escolar, elevados índices de violencia familiar y fuerte presencia de grupos violentos, entre otros. FibraHotel contribuyó en el programa de “Salas de paz” tras la donación equipos de cómputo que se utilizarán para crear espacios dignos en donde se pueda aprender de diversas disciplinas como la capacitación en distintos oficios, atenuando la delincuencia pública.

2. Cruz Roja Mexicana, una institución de asistencia privada humanitaria, la cual moviliza redes de voluntarios, comunidades y donantes para operar programas y servicios que tienen como objetivo el preservar la salud, la vida y aliviar el sufrimiento humano de la población en situación de vulnerabilidad. Atiende a personas o comunidades afectadas por situaciones de emergencia o desastre, problemáticas de salud, enfermedades y lesiones por accidentes, así como a los fenómenos de la migración y la exclusión social.

3. Espiral por la Vida A.C., organización civil sin fines de lucro ubicada en el estado de Oaxaca que tiene como misión brindar acompañamiento y servicios profesionales a niñas, niños, jóvenes y mujeres en Oaxaca para la promoción, defensa y ejercicio pleno de los derechos humanos.

4. ProTarahumara, organización que tiene como objetivo promover, organizar, fomentar, desarrollar y realizar toda clase de actividades asistenciales, filantrópicas, para que se beneficien las etnias de las comunidades indígenas que habitan en el Estado de Chihuahua, con el objeto de que mejoren sus condiciones sociales y de subsistencia.

5. Comunidad Educativa Tamujé Iwigara, proyecto que ofrece educación a nivel preescolar y primaria a niñas y niños rarámuri de la Sierra Tarahumara, además de buscar un alto nivel académico, se esfuerzan en impulsar un sano desarrollo emocional, dinámicas ecológicas con el medio ambiente y el territorio. Busca también tejer relaciones interculturales.

6. ConArte A.C., organismo cuya misión es contribuir a conformar una sociedad más sensible, equitativa e incluyente a través de la formación de ciudadanías democráticas y participativas, aprovechando la educación en artes y la cultura de paz como detonante de transformación.

Así mismo, equipo de FibraHotel participó en una jornada de voluntariado como parte del Programa Nacional de Voluntariado Corporativo de la **Red de Bancos de Alimentos de México (Red BAMX)** en Estado de México Poniente. Durante esta jornada, el equipo de FibraHotel, participo en el armado y entrega de 122 despensas, las cuales beneficiaron alrededor 300 personas de la comunidad de Temoaya, en el Estado de México. Previo a la jornada, realizamos una donación demás de 300 kg de alimento no perecedero al banco de alimentos, que diariamente recibe alimento y lo distribuyen a las comunidades cercanas.

En esta jornada de voluntariado se destinaron 79 horas remuneradas de los miembros del equipo de FibraHotel. Así mismo, con el objetivo de institucionalizar las actividades de voluntariado, estamos trabajando en una Política de Voluntariado para establecer los lineamientos y metas en torno a estos esfuerzos.

8 - Indique cuáles de las siguientes opciones aplican para la organización

- ✓ La organización promueve acciones de voluntariado entre sus empleados, proveedores, acreedores, clientes e instituciones relacionadas
- ✗ La organización participa con universidades o laboratorios de investigación para mejorar el desarrollo científico y tecnológico

- ✓ La organización participa en proyectos destinados a mercados emergentes; rurales, tercera edad, discapacitados, niños, áreas remotas, etc.
- ✗ La organización tiene estrategias para realizar donaciones de productos de asistencia médica a regiones o países en desarrollo
- ✗ Otras (especifique)

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Si

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

No

16 - ¿La organización cuenta con objetivos claros para expandir su cobertura hacia sectores demográficos desatendidos o mercados poco saturados?

No

17 - ¿La organización cuenta con alguna participación en proyectos sociales destinados a mercados emergentes?

No

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Fibra Hotelera SC

FIHO

Si

25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	14	21	35
Número de colaboradores al inicio del ejercicio	14	19	33
Número de empleados al final del ejercicio	14	21	35
Tiempo parcial			
Puesto Gerencial	11	12	23
Puesto Técnico	3	9	12
Contrato indeterminado	14	21	35
Contrato temporal			
Outsourcing			
Sindicalizado			
Sin sindicato	14	21	35

26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores al inicio del ejercicio	14	19	33
Nuevas contrataciones	4	5	9
Bajas	4	3	7
Renuncias	3	3	6
Despidos	1		1
Jubilaciones			
Otros motivos			
Número de empleados al final del ejercicio	14	21	35

27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

No

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✗ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✗ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✗ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✗ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	14	21	35
Número de horas dedicadas a capacitación	822	1,232	2,054

30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si

31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Sensibilización voluntariado BAMX	35	1	Departamento	Todos los colaboradores tomaron la capacitación y sensibilización relacionada con la actividad de voluntariado que se llevo a cabo con el Banco de Alimentos de México

32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

Si

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

Todas nuestras políticas están públicas y se pueden consultar a través del siguiente link: <https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

Todas nuestras políticas están públicas y se pueden consultar a través del siguiente link: <https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- Plática de sensibilización
- Capacitaciones
- Redes de apoyo
- Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- Flexibilidad para madres
- Otro (especifique)

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Entre 20% y 30%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Entre 20% y 30%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- Personas de la Comunidad LGBT+
- Personas con discapacidad
- Personas con identidad indígena
- Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- Discriminación y desigualdad laboral
- Quejas o descontentos laborales
- Pérdida de competitividad en atracción de talento
- Acción legal/demandas colectivas
- Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- Alta tasa de rotación laboral
- Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Dentro de la política laboral, FibraHotel tiene compromiso con la diversidad e inclusión. Conlleva procesos de reclutamiento internos y externos, para asegurar el desarrollo de nuestro talento y/o contratar al talento indicado. También, implementamos capacitación continua elegible para todos los miembros del equipo. Finalmente, contamos con horarios flexibles que promueven el compromiso y autogestión.

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

No

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Flexibilidad de horarios
- ✓ Trabajo remoto

41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo		35		35
Personal de departamento				
Personal de dirección principal				
Personal de dirección general				
Mujer		14		14
Hombre		21		21
Total		35		35

41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Mujer - Maternidad

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 100%

Comentarios

Hombres - Paternidad

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 100%

Comentarios

Personal de departamento

Mujer - Maternidad

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 100%

Comentarios

Hombres - Paternidad

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 100%

Comentarios

Personal de dirección principal

Mujer - Maternidad

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 100%

Comentarios

Hombres - Paternidad

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 100%

Comentarios

Personal de dirección general

Mujer - Maternidad

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 100%

Comentarios

Hombres - Paternidad

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 100%

Comentarios

42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Anualmente aplicamos la encuesta de clima laboral a los colaboradores de FibraHotel. A través de esta herramienta, buscamos identificar los temas críticos que impactan directamente en su satisfacción y desarrollo.

Cada año, monitoreamos tres indicadores clave, obteniendo los siguientes resultados durante 2024: **Compromiso** 85%, **Lealtad/Orgullo** 83% y **Liderazgo** 76%.

Con base en estos resultados, desarrollamos planes de acción específicos para fortalecer los aspectos que influyen en el clima laboral, con el objetivo de mejorar la percepción de los colaboradores y fomentar su permanencia en la organización.

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Anualmente aplicamos la encuesta de clima laboral a los colaboradores de FibraHotel. A través de esta herramienta, buscamos identificar los temas críticos que impactan directamente en su satisfacción y desarrollo. Cada año, monitoreamos tres indicadores clave, obteniendo los siguientes resultados: **Compromiso** 85%, **Lealtad/Orgullo** 83% y **Liderazgo** 76%.

Con base en estos resultados, desarrollamos planes de acción específicos para fortalecer los aspectos que influyen en el clima laboral, con el objetivo de mejorar la percepción de los colaboradores y fomentar su permanencia en la organización.

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

La tasa de rotación durante 2024, fue de 17%

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)

47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	No	No	No	No
Fondo de ahorro	No	No	No	No
Bono por desempeño	Si	Si	Si	Si
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	Si	Si	Si	Si
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	No	No	No	No
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	No	No
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	No
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	Si	Si	Si
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	Si	Si	Si	Si
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	No	No	No	No
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	Si	Si	Si	Si
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si
Plan de compra de acciones para empleados	Si	Si	Si	Si
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No

Fibra Hotelera SC

FIHO



Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	No	No	No	No
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	N	N	N	N
	o	o	o	o
Comisiones	N	N	N	N
	o	o	o	o
Bono de productividad	N	N	N	N
	o	o	o	o
Bono de resultados	Si	Si	Si	Si
Bono de compensación	N	N	N	N
	o	o	o	o
Sólo las prestaciones que marca la Ley	N	N	N	N
	o	o	o	o
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				
Generación de AFFO (60%), un componente de desempeño del precio del CBFi contra un índice de empresas públicas similares (10%), un componente de retorno total al inversionista (15%) y un componente con una métrica ESG (15%)	Si	Si	Si	Si

48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

Si

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

Si

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

Sí

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

59 - ¿Cuenta la organización con alguna política para controlar la contaminación de sus vehículos (más allá de la verificación de ley)?

No

60 - ¿La organización mide los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que tienen potencial para impactar sustancialmente en las operaciones, los ingresos o los gastos?

Si

61 - ¿La organización utilizó algún mecanismo de financiamiento (deuda, bono, crédito, otro) con características "verde", "social" o "sostenible" para obtener recursos en el mercado nacional y/o internacional ?

Si

62 - ¿Cuáles de los siguientes procesos de debida diligencia implementa?

- Se realiza una revisión de alto nivel contra una lista de verificación de ASG para detectar señales de alerta iniciales.
- Se envían cuestionarios ASG a cada actor
- Se contratan consultores externos para que realicen la debida diligencia técnica en temas específicos ASG.
- Se realizan visitas al sitio y entrevistas en profundidad con la gerencia y el personal correspondiente
- Se incorporan los hallazgos de la diligencia debida de ASG en toda la documentación relevante del proceso de inversión
- El comité de inversiones (o un organismo de toma de decisiones equivalente) es el responsable en última instancia de garantizar el cumplimiento de la diligencia debida ASG

63 - ¿La organización ha llevado a cabo un análisis del impacto social y/o ambiental de su cartera de productos y/o servicios?

No

64 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

- Tabaco
- Alcohol
- Apuestas
- Energía nuclear
- Cannabis
- Pornografía
- Armas de fuego
- Minas de carbón
- Centrales eléctricas de carbón
- Otra (especifique)

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, especifique el porcentaje de exposición al cierre del último año en relación a las actividades de negocio de la organización

Sin exposición

65 - ¿Revela los procedimientos o metodologías para integrar factores ASG dentro de sus procesos de toma de decisiones?

Si

67 - ¿La organización ha sido reconocida por un tercero por sus prácticas y/o desempeño ambiental, social y/o gobernanza?

Si

68 - ¿La organización asigna un presupuesto para respaldar sus acciones externas sociales y/o ambientales?

Si

69 - ¿La organización realizó inversiones significativas en tecnologías verdes o limpias?

Si

70 - ¿La organización cuenta con planes de contingencia / continuidad del negocio y procedimientos de respuesta a incidentes relacionados con la seguridad de la información?

Si

71 - ¿La organización cuenta con alguna de las siguientes medidas para prevenir controversias de privacidad de la información y seguridad de datos?

- Política de protección de datos
- Plan de acción ante fuga de datos
- Control de accesos y protección de datos
- Responsable o área responsable por privacidad y seguridad de datos
- Auditoria de sus sistemas de seguridad
- Ninguna de las anteriores
- Otro (especifique)

72 - ¿La organización cuenta con programas o medios de comunicación para capacitar a sus colaboradores en los riesgos y procedimientos del manejo y seguridad de información y privacidad de datos?

Si

72.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia de los programas o medios de formación en materia de seguridad de la información y privacidad y gestión

El equipo corporativo de TI realiza campañas periódicas para sensibilizar e informar al equipo de los posibles riesgos de phishing y otros riesgos a los que podrían estar expuestos, en estas campañas se busca dar ejemplos y que sepan identificar cuando la información puede ser vulnerada.

73 - ¿Tiene iniciativas o programas para implementar nuevas tecnologías con el fin de incrementar la seguridad de datos?

Si

73.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las iniciativas o programas para implementar nuevas tecnologías con el fin de incrementar la seguridad y privacidad de información?

El equipo corporativo de TI mantiene una constante capacitación con el objetivo de asegurar la información y los datos manejados por el equipo dentro de la organización, así como softwares y programas de gestión de la seguridad para evitar alguna filtración de información confidencial que ponga en riesgo a la organización.

74 - ¿Su organización reporta el número de incidentes relacionados con interrupciones, fugas de información o intentos de hackeo a los sistemas de seguridad de la información?

No

75 - ¿La infraestructura adquirida o adaptada impacta en los objetivos ambientales y/o sociales de la organización?

Si

[100300] Cuestionario de gobernanza

1 - ¿La organización cuenta con políticas para mitigar conflictos de interés?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten dichas políticas para mitigar conflictos de interés

Revelación de las políticas establecidas para mitigar conflictos de interés [Bloque de Texto]

En FibraHotel contamos con una serie de políticas y lineamientos diseñados para fomentar una cultura organizacional basada en el comportamiento ético. Nuestra **Política Anticorrupción** tiene como objetivo principal establecer los lineamientos necesarios para prevenir actos de corrupción en cualquiera de sus formas, así como evitar conflictos de interés y cualquier otra práctica que pueda afectar el patrimonio de la compañía.

Asimismo, para facilitar la recepción de denuncias o reportes relacionados con conductas que no se alineen con los principios de esta política, ponemos a disposición la **Línea de Denuncia de FibraHotel**. Esta herramienta permite realizar reportes de manera anónima y es administrada por un tercero independiente, lo que garantiza la confidencialidad y el adecuado seguimiento de las quejas y denuncias presentadas.

Todas las Políticas son públicas y pueden ser consultadas en este link: <https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

2 - ¿La organización cuenta con alguna de las siguientes estrategias para disminuir el riesgo sistemático en el mercado financiero?

- ✘ Establecimiento de comités especializados
- ✘ Manejo de conflictos de intereses
- ✘ Compensación para alinear incentivos con desempeño ajustado a riesgo a largo plazo
- ✘ No se cuenta con alguna estrategia
- ✘ Otra (especifique)

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://fibrahotel.com/esp/politicas/

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://fibrahotel.com/esp/politicas/

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://fibrahotel.com/esp/politicas/

Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://fibrahotel.com/esp/politicas/

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

<https://fibrahotel.com/esp/politicas/>

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	
---	--

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://fibrahotel.com/esp/politicas/
---	---

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://fibrahotel.com/esp/politicas/
---	---

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://fibrahotel.com/esp/politicas/
---	---

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	
---	--

7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Somos miembros de la AMEFIBRA, la Asociación Nacional de Cadenas de Hoteles. Este tipo de alianzas nos impulsan a mantener los más altos estándares de la industria en materia de competitividad, ética e innovación.

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- Anticorrupción y sobornos
- Conflictos de interés
- Derechos humanos
- Lavado de Dinero
- Regalos y eventos entre inversionistas
- Temas aplicativos a proveedores o externos
- Prácticas anticompetitivas
- Subsidiarias
- Pagos de facilitación
- Ninguno de los anteriores
- Otro (especifique)

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

El organigrama de FibraHotel está compuesto por la dirección general (CEO, CIO y CFO), posterior está el encargado de Sostenibilidad, quien tiene la responsabilidad, junto con el equipo, de implementar los proyectos de sostenibilidad y avanzar con la implementación de la Estrategia y los objetivos derivados de la misma.

11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

11.3 - En caso de que la organización no planee adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

El informe anual integrado reporta tanto la información financiera como la información de sostenibilidad. Es público y se puede consultar en nuestra página de internet: <https://fibrahotel.com/esp/informesustentabilidad/>

Así mismo, se reporta el avance a los objetivos planteados en la estrategia de sostenibilidad y el desempeño de todo el portafolio en los indicadores ambientales

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Utilizamos estándares internacionales para reportar y medir nuestras métricas en materia de desempeño en sostenibilidad como: GRI, SASB, AMEFIBRA, TCFD, entre otros marcos de referencia

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

[https://www.fibrahotel.com/wp-content/uploads/2025/06/Informe-Anual-2024-FibraHotel%20\(2\).pdf](https://www.fibrahotel.com/wp-content/uploads/2025/06/Informe-Anual-2024-FibraHotel%20(2).pdf)

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Utilizamos estándares internacionales para reportar y medir nuestras métricas en materia de desempeño en sostenibilidad como: GRI, SASB, AMEFIBRA, TCFD, entre otros marcos de referencia

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Contamos con dos comités de sostenibilidad que sesionan de forma trimestral y mensual con el objetivo de darle seguimiento a los proyectos relacionados con eficiencia y sostenibilidad en nuestras propiedades. Así mismo, en estas sesiones

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- PRI
- Principios de Ecuador
- Climate Action 100+
- Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- Compromiso de Montreal
- Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- RE 100
- Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- Transformación a Cero Neto
- Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- Club del 30%
- Ningún estándar o iniciativa
- Otros (especificar)

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Desde 2021, nos adherimos al pacto mundial de las naciones unidas, demostrando nuestro compromiso para alinear nuestra Estrategia con los "Diez Principios" universales, tomando medidas que promuevan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030.

Así mismo, desde 2022 nos comprometimos con la iniciativa de los Science Based Targets (SBTi), con el objetivo de alinear nuestros compromisos ambientales al compromiso global de limitar el aumento de la temperatura en 1.5°C. Hemos recibido la validación oficial de nuestros objetivos donde nos comprometemos a reducir las emisiones absolutas de Alcance 1 y 2 en 42% al 2030, utilizando como año base 2022. Así mismo en reducir las emisiones de Alcance 3 en 42% utilizando el mismo periodo de tiempo.

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- ✓ Trimestralmente
- ✗ Semestralmente
- ✗ Anualmente
- ✓ Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

Comité Operativo, Comité Ejecutivo y Comité Técnico

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

- ✓ Directivos o altos directivos
- ✗ Gestores de fondos /carteras
- ✓ Gestores de activos
- ✓ Gestor de cartera de ASG

- Analistas de inversiones
- Personal dedicado a temas de ASG
- Gerentes externos o proveedores de servicios
- Relación con inversionistas
- Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

CFO, Director de Desarrollo Inmobiliario, Director de Ingeniería y Mantenimiento

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- Capacitación
- Conversatorios
- Evaluaciones
- Otro (especifique)

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

<https://fibrahotel.com/esp/materialidad/>

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- S&P Dow Jones Indices

- ✘ MSCI
- ✘ Sustainalytics
- ✘ FTSE4GooD
- ✘ Corporate knights (Forbes)
- ✘ Las mejores empresas para trabajar (GpTW)
- ✓ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

CDP, GRESB

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

FibraHotel esta plenamente comprometido en su camino hacia la sostenibilidad. Desde 2021 formamos parte, como signatarios, del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande a nivel mundial. <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/148000-FibraHotel>

Con ello, nos comprometimos en implementar los "Diez Principios" en nuestra estrategia de negocio y operaciones, estos principios incluyen prácticas de derechos laborales, derechos humanos, protección al medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Así mismo, a través de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, estamos impactando a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, las acciones en específico y el avance lo reportamos anualmente en nuestro Informe Anual Integrado. [https://www.fibrahotel.com/wp-content/uploads/2025/06/Informe-Anual-2024-FibraHotel%20\(2\).pdf](https://www.fibrahotel.com/wp-content/uploads/2025/06/Informe-Anual-2024-FibraHotel%20(2).pdf)

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Si

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

Si

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

No

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

FibraHotel cuenta con cláusulas de indemnización y de penalización.

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✓ No tener lealtad comprometida
- ✓ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✓ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Si

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Más del 30%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

No

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

44%

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ✓ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✗ Comité de Ética
- ✓ Comité de Políticas y Riesgo
- ✗ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✓ Comité de Sostenibilidad
- ✓ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✗ Comité Operativo

- ✘ Comité Planeación y Finanzas
- ✓ Comité Prácticas Societarias
- ✘ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✘ Otros (describa)

45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Simón Galante Zaga
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	30
Biografía	Socio fundador y CEO de Grupo GDI. Cuenta con más de 25 años de experiencia en el ramo inmobiliario hotelero, residencial y comercial, como desarrollador y administrador de inmuebles así como de la estructuración de vehículos para reunir capital a través de una amplia gama de inversionistas, incluyendo inversionistas institucionales extranjeros altamente sofisticados y grupos familiares. Estos vehículos han invertido en la adquisición, desarrollo y venta de distintos proyectos de bienes raíces en Mexico. Es miembro ejecutivo del Consejo de FibraHotel, Fondo Hotelero Mexicano I y II, Fondo Comercial Mexicano, La Vista Country Club, Bosque Real y Mercap. Tambien es miembro del Patronato del Museo Memoria y Tolerancia. El sr. Galante cuenta con una especialización en Dirección de Empresas por el IPADE y cursos de administración de la universidad de Harvard Business School. Business School
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	5
Nombre del consejero	Alberto Galante Zaga
Experiencia en Riesgos	No

Años de experiencia en Riesgos

Biografía Socio fundador de Grupo GDI. Cuenta con mas de 30 años de experiencia en el desarrollo, adquisición y administración de bienes inmuebles en Mexico en sectores como el hotelero, residencial y comercial. Previo a la creación de Grupo GDI, fue socio fundador y presidente del consejo de Súper Jeans, empresa dedicada a la venta de ropa casual en Mexico. Es miembro del Consejo de Fondo Hotelero Mexicano I y II, Fondo Comercial Mexicano, La Vista Country Club, Bosque Real y Mercap.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Patrimonial

Años de experiencia 30

Años sirviendo a la organización 12

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG

Nombre del consejero Adolfo Benjamín Fastlicht Kurián

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en Riesgos

Biografía CEO de Icon Group, una empresa mexicana de desarrollo inmobiliario. Fue co-fundador y Co-CEO de Grupo Cinemex, hoy la segunda cadena de exhibición cinematográfica del país. Actualmente es CEO de The Lot Premium Cinemas en la Jolla, California. Se ha desempeñado como Presidente de la Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios (ADI), la principal Asociación de la industria de bienes raíces en México, y participa en los consejos de diversas instituciones educativas. Cuenta con un B.S. en Administración Hotelera por la Universidad de Boston (1989) y un MBA de la Universidad de Harvard (1993)

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Eduardo Zaga Cojab
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	Eduardo es CFO y miembro del consejo de Grupo Bosque Real, una compañía mexicana dedicada a desarrollar proyectos inmobiliarios especializada en vivienda residencial. El proyecto más importante del grupo es Bosque Real, un desarrollo en la zona metropolitana de la Ciudad de México con más de 600 hectáreas de tierra y con un potencial para construir 14,000 viviendas residenciales y casi 1.5 millones de m2 de oficinas. Adicionalmente, El señor Zaga tiene más de 10 años de experiencia en inversiones y administración de bienes raíces y cuenta con una licenciatura en Administración de Negocios Internacionales de la Universidad Iberoamericana

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	10
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	10

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG

Nombre del consejero Maria Dolores Dominguez

Experiencia en Riesgos Si

Años de experiencia en Riesgos 10

Biografía María Dolores Domínguez Vazquez es miembro fundador de Grupo GDI. La Sra. Domínguez cuenta con más de 25 años de experiencia en el sector de finanzas, contraloría y de bienes raíces en Mexico. Ha participado en la estructuración de fondos de inversión en inmuebles comerciales, residenciales, hoteleros y de oficinas. La Sra. Domínguez también tiene experiencia en el financiamiento, adquisición y venta de distintos bienes inmuebles en Mexico. Actualmente, la Sra. Domínguez es la Directora Financiera de Grupo GDI y tiene a su cargo la dirección y administración de más de 50 empresas filiales o subsidiarias del grupo

Género Femenino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Patrimonial

Años de experiencia 25

Años sirviendo a la organización 5

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 10

Capacitación en factores ASG Si

Años de experiencia en factores ASG 5

Nombre del consejero Jaime Zabudowsky Kuper

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en Riesgos

Biografía	Vicepresidente y Socio Fundador de IQOM Inteligencia Comercial. Desde febrero de 2007 es Presidente Ejecutivo del Consejo Mexicano de la Industria de Productos de Consumo, A.C. (CONMEXICO), asociación que agrupa a 44 de las empresas más importantes de bienes de consumo de alta rotación. Ha ocupado diferentes cargos públicos, incluidos, entre otros, Subjefe de la Negociación del Tratado de Libre Comercio entre México y EE.UU., Embajador de México ante la Unión Europea, Jefe Negociador para el Acuerdo de Libre Comercio entre México y la Unión Europea y Economista del Comité de Asesores Económicos de la Presidencia de México. También ha sido consejero independiente en el Consejo de Administración de PEMEX Exploración y Producción, y en tal capacidad fungió como Presidente de su Comité de Adquisiciones, Arrendamientos, Obras y Servicios. Es socio fundador de IQOM Inteligencia Comercial, empresa dedicada a brindar asesoría en comercial internacional y competitividad a gobiernos, organizaciones multilaterales y sector privado. Es miembro del consejo de asesores de diversas empresas, asociaciones civiles e instituciones públicas. En 2014 recibió la presea Carrera al Universo, la mayor distinción que la Sociedad de Alumnos del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) da a uno de sus miembros. Es Doctor en Economía por la Universidad de Yale.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	25
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	9
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	12
Nombre del consejero	Pablo de la Peza Berríos
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	40

Biografía	Colaboró en el Banco Banamex de 1976 a 2013 donde ocupó diversas posiciones tanto en México como en el extranjero: Director de la Tesorería Internacional, Director General de California Commerce Bank, Director de Planeación Financiera de Banamex, Director General de Seguros Banamex y de AFORE Banamex, Director Corporativo con Responsabilidad de Planeación Estratégica y Desarrollo Corporativo para México y los negocios de Citi en América Latina. Director Corporativo con responsabilidad sobre los negocios de Asset Management de Banamex (Afore, Seguros, Pensiones, Impulsora de Fondos de Inversión y Fiduciario). Ha sido miembro de Consejos de Administración de varias sociedades de inversión administradas por Banamex y Presidente de los Consejos de Seguros, Afore e Impulsora de Fondos Banamex. En 2013 se jubiló de Banamex, aunque sigue participando en el Consejo de Administración y Comités de varias de las empresas del Grupo Financiero. Es miembro independiente del Comité Técnico y los comités de inversiones de algunas entidades listadas en la Bolsa Mexicana de Valores. Es miembro del comité de inversiones de una fundación de gran tamaño. También es Mentor en Endeavor. Es Ingeniero Industrial por la Universidad Iberoamericana.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	10
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	11
Nombre del consejero	María del Mar Torreblanca
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	10
Biografía	Es Socia & CEO de Miranda ESG / Socia de Miranda Investor Relations. Marimar encabezó la creación de Miranda ESG, con la misión de

asesorar compañías e inversionistas en temas Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG), buscando aplicar las últimas tendencias y mejores prácticas globales ASG, adaptadas al contexto mexicano. Antes de ello, colaboró en UBS durante casi 15 años en diversas posiciones dentro del área de análisis fundamental, especializándose los últimos 10 años en el análisis de empresas del sector de bienes raíces. Marimar fue rankeada #1 Top Earnings Estimator en la categoría de Real Estate en los 2015 Starmine Awards y #4 LatAm Real Estate Analyst (lugar más alto para un analista de México) en los 2019 Latin America II Awards. Marimar también es co-fundadora y miembro del consejo de Mujeres en Finanzas, una organización sin fines de lucro que busca promover la participación de mujeres en posiciones de liderazgo en el sector financiero. Es Licenciada en Economía con honores por el ITAM, cuenta con la designación de Chartered Financial Analyst por el CFA Institute, y obtuvo una maestría en Matemáticas Aplicadas de Columbia University con concentración en Investigación de Operaciones.

Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	10
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	15

Nombre del consejero	Jimena Fernández Cortina
Experiencia en Riesgos	Si
Años de experiencia en Riesgos	30
Biografía	Es Directora General de la Fundación del Empresariado de México, CCE y consultora en Finanzas Sustentables y Equidad de Género del programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente. Fue consultora externa de investigación y análisis económico en Nueva Hork y analista en Hewlett Packard Americas Software Services & Solutions.

En el sector público ha ocupado diferentes cargos en el sector hacendario. Fue Directora de Administración y Recuperación de Activos Financieros donde lideró la generación de alianzas con gobiernos estatales, municipales, organizaciones de la sociedad civil, así como con empresas de ahorro y préstamo para agilizar la recuperación de créditos vencidos. Promovió programas de educación financiera en todo el país, centrándose en el empoderamiento económico con perspectiva de género. Fue responsable del diseño y ejecución de la estrategia institucional de responsabilidad social, sustentabilidad y eficiencia energética. Es miembro de varias asociaciones enfocadas en cerrar las brechas de género y de desigualdad, y en integrar la agenda social y ambiental en las decisiones empresariales. La Mtra. Fernandez es licenciada en Economía con honores Cum Laude por la Universidad de Harvard y tiene una Maestría en Administración y Política Pública por el ITESM. Adicionalmente, es Presidenta del Alumnae Network for Harvard Women, ANHW en México, Consejera y Ex Presidenta del Harvard Club de México.

Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	10
Capacitación en factores ASG	Si
Años de experiencia en factores ASG	30

46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	9	5	9
Consejeros Independientes	4	7	4
Consejeros Patrimoniales	5	8	5
Consejeros relacionados con la Administración			

47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

Si

47.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el máximo número de años que un consejero tiene permitido permanecer en el Comité

Después de 3 años

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- Clientes
- Comunidad/Público
- Contratistas

- ✓ Empleados
- ✓ Inversionistas/Accionistas
- ✓ Reguladores/Gobierno
- ✗ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✓ Proveedores
- ✗ Otros (especifique)

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

Cualquier tipo de controversia y/o inquietud puede ser externada a través de la línea de denuncia de fibrahotel o los medios de contacto: <https://www.fibrahotel.com/wp-content/uploads/2021/07/FibraHotel%20-%20Línea%20de%20Denuncia.pdf>

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Trimestralmente se actualiza al Comité Técnico sobre los asuntos relevantes de ASG y los proyectos

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

No

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

Si

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

Tenemos dos comités periódicos de seguimiento a todos los aspectos, incidentes y proyectos de sostenibilidad. El comité operativo sesiona de forma mensual con el fin de darle un correcto seguimiento a los proyectos en curso y atender temas críticos, por otro lado, el comité ejecutivo sesiona de forma trimestral donde se abordan temas estratégicos de sostenibilidad

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

El 100% de nuestros inmuebles esta asegurado

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- Corrupción y sobornos al interior de la organización
- Cambios regulatorios
- Riesgos reputacionales
- Prácticas anticompetitivas
- Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

No

57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

No hemos recibido ningún caso en los últimos años

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

FibraHotel busca siempre estar bajo lo estipulado bajo la regulación federal, estatal y municipal, por lo que busca diferentes certificaciones gubernamentales (SEMARNAT) y realiza auditorías externas con el objetivo de evitar alguna situación que ponga en riesgo la reputación de la organización

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Una búsqueda de antecedentes

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

En caso de adquirir más del 9% de los CBFIs en circulación se requiere autorización del Comité Técnico

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

16% de los CBFIs en circulación son propiedad del fideicomiso de control junto con nuestros ejecutivos relevantes y algunos miembros de las Familias Relevantes, controlado por un Comité Técnico

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No